

CASE



IISVEDEN METSÄ OY

Kasvun tukena tehokas
perehdytys



lisveden Metsä on kasvanut viime vuosina voimakkaasti, mikä on johtanut uuden työvoiman tarpeeseen.

Nykyiset perehdytysmateriaalit ja -käytännöt olivat kuitenkin vanhentuneita ja kaipasivat uudistusta.



Miten tehostaa uusien työntekijöiden perehdytystä?



Miten säästää aikaa ja parantaa perehdytyksen laatua?

Lenzin monitieteellinen projektitiimi tarttui haasteeseen projektipäällikön johdolla.

- 1** Ensiksi suunniteltiin uudet perehdytysmateriaalit, kuten työpistekohtaiset kortit ja videomateriaalit.
- 2** Seuraavaksi materiaaleja testattiin käytännössä ja niiden toimivuus varmistettiin perehdytystilanteissa.
- 3** Lopuksi toimintamalli pilotoitiin ja viimeisteltiin saadun palautteen pohjalta.

Projektin tuloksena lisveden Metsä sai käytännönläheisiä ja konkreettisia ratkaisuja:



13 uutta työpistekorttia ja kattavat perehdytysvideot.



Selkeä toimintamalli ja perehdytysmateriaalit, jotka vastaavat sekä nykyisten että tulevien työntekijöiden tarpeisiin.



Mahdollisuus tarjota entistä tehokkaampaa ja laadukkaampaa perehdytystä, joka säästää esihenkilöiden aikaa ja resursseja.

“Lenz toimi läpi projektin innovatiivisesti. Tarpeemme täsmentyivät ja muuttuivat projektin aikana, ja Lenz otti tämän erinomaisesti huomioon. Kokonaisuus pysyi hyvin hallinnassa läpi koko projektin, ja olemme todella tyytyväisiä Lenzin aikaansaamaan lopputulokseen.”

– Sami Juntunen, Tuotantojohtaja, lisveden Metsä Oy