

CASE

ALLTIME

Tulevaisuuden osaaajien
kasvattaminen ja
infrapalveluiden osaaajapulan
ratkaiseminen



**Alltime on suomalainen
kiinteistö- ja infrapalveluyritys,
joka työllistää yli 600 henkilöä.
Heidän tavoitteenaan on tehdä
arjesta sujuvaa ja turvallista
niin kaupungeissa kuin
maaseudulla.**

Alltime kohtasi kasvavan osaajapulan
infrapalveluissa.



**Miten houkutella nuoria osaajia ja
varmistaa alan tulevaisuus?**

Lenz rekrytoi Alltimelle kaksi korkeakouluopiskelijaa kesätöihin ja osa-aikatyöhön opintojen ohella.

Heidän tehtävinä oli:

- 1** Tukea Alltimen tiimejä kiireisimpinä aikoina.
- 2** Tuoda uusia näkökulmia ja tuoreita ideoita arjen työhön.
- 3** Haastaa vanhoja toimintamalleja ja ehdottaa tehokkaampia ratkaisuja.



Miksi korkeakouluopiskelijat?

Opiskelijat toivat mukanaan innokkuutta, luovuutta ja energiaa, jotka täydensivät kokeneiden työntekijöiden osaamista ja rikastuttivat työyhteisöä.

Miten projekti onnistui?



Opiskelijat kevensivät työkuormaa ja toivat uusia ratkaisuja.



Nuoret osaajat haastoivat toimintamalleja ja toivat raikkaita näkemyksiä.



Yrityksen prosesseja kehitettiin luovasti ja tehokkaasti.

**"Yhteistyö on ollut oikein
ketterää ja siitä puuttui turha
jäykkyys. Lenzin kanssa
saadaan aina nopeasti sovittua
kaikki asiat, ja tarpeeton
byrokratia on riisuttu pois."**

– Jaana Mäntymaa, HR & ESG Director, Alltime